



Sede: Pavullo nel Frignano (MO)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N. 41 DEL 24/09/2020

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 - PROVVEDIMENTI.

L'anno 2020 addì 24 del mese di settembre alle ore 17:30 in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. 18 del 17/03/2020 e dell'art. 4 comma 3 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

PASINI GIOVANNI BATTISTA	Presidente f.f.	Presente
BARTOLACELLI CLAUDIO	Assessore	Presente
BIOLCHINI LUCIANO	Assessore	Assente
BONUCCHI LEANDRO	Assessore	Presente
BONUCCHI MARCO	Assessore	Presente
CONTRI DANIELA	Assessore	Presente
FERRONI CORRADO	Assessore	Presente
MUZZARELLI STEFANO	Assessore	Assente
NIZZI ALESSIO	Assessore	Presente
TOMEI GIAN DOMENICO	Assessore	Assente

Presenti N. 7 Assenti N. 3

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dr. GIOVANELLI GIAMPAOLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASINI GIOVANNI BATTISTA in qualità di Presidente f.f. assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 - PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- a seguito delle elezioni amministrative del 26 maggio 2019, che hanno interessato sei dei dieci Comuni del proprio ambito territoriale, gli organi dell'Unione in carica fino alla predetta data risultavano decaduti e l'Ente doveva pertanto provvedere – in base a quanto previsto dallo Statuto - al rinnovo integrale del proprio Consiglio e all'elezione di un nuovo Presidente;
- ad oggi l'Unione ha convalidato il nuovo Consiglio ma non ha ancora provveduto alla predetta elezione e pertanto allo stato attuale, pur in presenza di un regime transitorio disciplinato dallo Statuto che attribuisce al Sindaco più anziano di età le funzioni di Presidente nelle more dell'elezione medesima, gli organi amministrativi dell'ente non risultano ancora completamente insediati;
- le funzioni di Presidente sono attualmente svolte in via temporanea dal Sindaco del Comune di Lama Mocogno, in quanto Assessore più anziano resosi disponibile ad assumere la carica;
- che la presente seduta si svolge in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 e dell'art. 4 comma 3 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta;

Considerato:

- che l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli Enti adeguino i propri Ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. e ii., attribuisce alla Giunta specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione, di consistenza e variazione delle dotazioni organiche;
- che l'art. 6 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, in particolare prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate siano approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/1997;
- che l'art. 8 comma 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta della ex Comunità Montana del Frignano n. 11 del 20/05/2011, prevede che l'amministrazione proceda periodicamente alla ricognizione dei fabbisogni di personale provvedendo all'adozione, con atto di Giunta, del programma

triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 della Legge n. 449/97, all'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 e all'art. 91 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000);

Vista la deliberazione di Consiglio n. 21 del 20/12/2019 con la quale contestualmente alla Nota di aggiornamento al DUP 2020 – 2022 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per lo stesso triennio 2020 – 2022;

Dato atto:

- che l'assetto organizzativo dell'ente, anche in conseguenza delle funzioni conferite in gestione associata, richiede costanti verifiche ed aggiornamenti al fine di assicurarne il funzionamento in una situazione complessiva di carenza d'organico di personale in servizio a tempo indeterminato;
- che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 29 del 17/06/2020 è stato definito da ultimo l'assetto organizzativo dei servizi dell'Unione, finalizzato al conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, previsto dagli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. personale Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;
- che, come previsto con la deliberazione di Giunta n. 29 citata, l'assetto organizzativo dell'Unione tiene tuttora distinti i Servizi provenienti dalla disciolta Comunità Montana da quelli istituiti successivamente per la gestione associata di funzioni e servizi;

Considerato:

- che la dotazione organica di personale attuale è costituita da 69 unità di personale così distribuita:
 - o 12 posti provenienti dai servizi della ex Comunità Montana del Frignano,
 - o 37 posti del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale,
 - o 20 posti del Servizio Sociale Associato e Ufficio di Piano;
- che al 1/1/2020 erano vacanti 16 posti, dei quali 8 presso il Corpo Unico di P.L., 7 presso il Servizio Sociale Associato ed 1 presso i Servizi della ex Comunità Montana;
- che a seguito del decesso in servizio di dipendente a tempo indeterminato avvenuto il 29 marzo 2020 si è reso vacante un ulteriore posto di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C1, posizione economica C6 proveniente dall'organico dei servizi della ex Comunità Montana del Frignano;

Preso atto che alla data odierna sono vacanti complessivamente 17 posti e stante l'impossibilità di assumere a tempo indeterminato personale oltre il limite di spesa derivante dal turn over dell'anno precedente, l'Unione ha proceduto ad assumere 15 unità di personale a tempo determinato di diverso profilo professionale al fine di assicurare principalmente il funzionamento dei servizi associati: Corpo Unico di Polizia Locale - Sportelli Sociali dei Comuni – Assistenza sociale territoriale;

Verificato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con deliberazione di Consiglio 21/2019 ha previsto la copertura di posti a tempo indeterminato ai profili di Agente Polizia Locale, Assistente Sociale, Istruttore Amministrativo ora in fase di realizzazione, che potrà consentire almeno parzialmente il rafforzamento dell'organico dei servizi interessati;

Rilevato che:

- a seguito del decesso del dipendente inquadrato al profilo di Istruttore Tecnico, categ. C, il Servizio Difesa del Suolo – Tecnico manutentivo e Lavori Pubblici, Coordinamento gestione associata Protezione Civile, Servizi Catastali e Sismica, Servizio Forestazione e Ambiente costituito da cinque posti, ne ha ora coperti solo tre;
- che da anni nell'organico dell'ente non è presente la figura professionale direttiva tecnica di Ingegnere, a cui poter affidare funzioni specialistiche in materia di sismica, di progettazioni e direzione di lavori pubblici per manutenzioni di beni mobili e immobili di proprietà dell'ente ed eventualmente anche per i Comuni dell'ambito territoriale sulla base di specifici accordi;
- che successivamente al 1/1/2020 sono emersi ulteriori elementi che richiedono un aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale come approvata a dicembre 2019;

Sentito in merito il Responsabile del Servizio Difesa del Suolo – Tecnico manutentivo e Lavori Pubblici che ha evidenziato le problematiche presenti e sollecitato la rapida copertura del posto vacante;

Considerato che l'istituzione di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D1, comporta una spesa fissa su base annua riferita a 13 mensilità comprensiva dei oneri riflessi a carico ente (medi del 36%) di € 33.177,00, inferiore a quella precedentemente sostenuta per il posto resosi vacante di categoria C6 di € 36.290,00;

Verificato inoltre che fra i posti vacanti al 1.1.2020 era presente un posto di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica ed economica B3, da assegnare al Servizio Sociale Associato – Sportello Sociale, la cui copertura è stata inserita nel programma delle assunzioni anno 2020;

Valutata l'opportunità di trasformare il posto vacante da Collaboratore Amministrativo, categ. B3 in Istruttore Amministrativo, categ. C1 sempre al Servizio Sociale Associato - Sportello Sociale, in quanto corrispondente alla precedente figura professionale cessata per pensionamento a ottobre 2018 e non ancora sostituita;

Dato atto che in tal caso la maggior spesa di € 1.805,00 derivante dal confronto fra la spesa annua riferita a 13 mensilità oltre agli oneri riflessi a carico dell'ente del posto di Istruttore Amministrativo categ. C1 - € 31.305,00 e il posto di Collaboratore Amministrativo, categ. B3 - € 29.500,00 trova copertura nell'economia ottenuta dai resti assunzionali ricalcolati;

Preso infine atto che come comunicato il 26/08/2020, dal 1/5/2021 si renderà vacante un posto di Istruttore Amministrativo, categoria C1, posizione economica C4, per pensionamento della dipendente proveniente dall'organico della ex Comunità Montana del Frignano, unica figura presente all'Ufficio Protocollo dell'ente;

Verificata pertanto la necessità di prevedere l'assunzione di altra figura di identico profilo professionale nel rispetto della spesa precedentemente sostenuta integrando la programmazione del fabbisogno di personale già dall'anno 2021;

Considerato:

- che le Unioni di Comuni non sono soggette al rispetto del patto di stabilità interno, ora vincolo di pareggio di bilancio e in materia di assunzioni al rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562 della legge 296/2006 ss.mm. e ii.;
- che l'art. 1, comma 229 della legge 208/2015 dispone che: *"a decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, (...) le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente"*;
- che la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022, con riferimento all'anno 2021 non comporta un aumento di spesa a carico del Bilancio e il confronto con le spese di personale dei Servizi provenienti dalla ex Comunità Montana sostenute nell'anno 2008 evidenzia una economia di € 3.113,00 su base annua;

Ritenuto pertanto:

- di procedere con la modifica della dotazione organica attraverso la trasformazione dei seguenti due posti vacanti:
 - trasformazione del posto di Istruttore Tecnico, categoria C in Istruttore Direttivo, Tecnico, categoria di accesso D1;
 - trasformazione del posto di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica ed economica B3 al Servizio Sociale Associato in Istruttore Amministrativo, categoria giuridica ed economica C1 al Servizio Sociale Associato – Sportello Sociale;
- di integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022 con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato dei nuovi posti istituiti;
- di inserire nell'elenco delle cessazioni per pensionamento previste nell'anno 2021 quella di un Istruttore Amministrativo categoria C, posizione economica C4 e la corrispondente assunzione di una figura di identico profilo professionale di categoria giuridica ed economica C1;
- di prevedere la copertura del posto già dall'anno 2021 utilizzando il risparmio di spesa calcolato dal 1.5.2021 (ratei 8 mensilità) e a regime dall'anno 2022;

Ritenuto di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con deliberazione di Consiglio n. 21 del 21/12/2019 per la parte riferita alle cessazioni avvenute e programmate negli anni 2020 – 2021 e alla programmazione delle assunzioni 2021 -2022, come da prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto:

- che il presente provvedimento è stato inviato al Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni del Frignano che ha espresso parere favorevole con verbale n. 13 del 31 agosto 2020;
- che il presente provvedimento sarà inviato alle Rappresentanze sindacali unitarie e territoriali dell'Unione dei Comuni;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Unione dei Comuni del Frignano;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147-bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 comma 1 lettera d) della Legge 213/2012.

Visto altresì il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario e Affari Generali in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la parte narrativa in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare la modifica della dotazione organica di personale dell'Unione con la trasformazione dei due posti vacanti di seguito indicati:
 - trasformazione del posto di Istruttore Tecnico, categoria C in Istruttore Direttivo Tecnico, categoria di accesso D1 al Servizio Difesa del Suolo – Tecnico manutentivo e Lavori Pubblici, Coordinamento gestione associata Protezione Civile, Servizi Catastali e Sismica, Servizio Forestazione e Ambiente;
 - trasformazione del posto di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica ed economica B3 al Servizio Sociale Associato in Istruttore Amministrativo, categoria giuridica ed economica C1 al Servizio Sociale Associato – Sportello Sociale;
- 3) Di modificare e integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022 approvata con deliberazione di Consiglio n. 21 del 20/12/2019 per la parte riferita alle cessazioni avvenute e programmate negli anni 2020 – 2021 e alla programmazione delle assunzioni 2021 -2022, come da prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva un aumento di spesa a carico del Bilancio 2020 – 2022, bensì un utilizzo di economie e una rideterminazione dei resti assunzionali ancora a disposizione non sufficienti a consentire ulteriori assunzioni;
- 5) Di incaricare i servizi competenti dei successivi adempimenti;
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 - comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, previa separata votazione favorevole all'unanimità, stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Presidente f.f.

PASINI GIOVANNI BATTISTA

Il Segretario Generale

GIOVANELLI GIAMPAOLO

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 -2022**

Si richiama il prospetto allegato alla deliberazione di C.C. n. 21 del 20/12/2019.

Si aggiorna la programmazione dall'anno 2020 riprendendo i resti assunzionali anno 2019.

1.g) Risorse complessivamente a disposizione al 1.1.2019 **€ 140.954,00**

1) COMPLETAMENTO PROCEDURE DI SELEZIONE 2019 - 2020

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Assunzioni anno 2019 - da completare nel 2020:

	Assunzioni anni 2019 - 2020	Costo su base annua	Modalità di copertura del posto
	un Agente Polizia Locale	€ 36.457,00	Procedura concorsuale avviata con altro posto vacante dal 2019
	un Istruttore Direttivo Servizio Sociale cat. D posiz.D1 t.p. 18/36	€ 19.487,00	Procedura di stabilizzazione art. 20 D.Lgs. 75/2017 entro anno 2020
	un Istruttore Amministrativo cat. C1	€ 31.305,00	Procedura art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 completata. Procedura concorsuale in forma unificata con il Comune di Pavullo n.F. prossima all'avvio.
	Trasformazione di un posto di Agente di P.M. da tempo parziale 27/36 a tempo pieno – maggiore spesa	€ 8.856,00	Completata anno 2019

Resti assunzionali a disposizione su anno 2020 € 44.849,00

2) PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2020 - 2022

Anno 2020 – da cessazioni 2019 e trasformazione posto risorse disponibili € 59.072,00

Risorse complessive a disposizione € 103.921,00:

Cessazioni 2019	Costo su base annua	Assunzioni anno 2020	Costo su base annua	Modalità di copertura del posto
Un Agente di Polizia Locale, cat. C1	€ 36.457,00	Un Agente Polizia Locale, cat. C1	€ 36.457,00	Procedura di mobilità art. 34 bis svolta – procedura concorsuale avviata
un Operatore – ex ADB, cat. B4 tempo parziale 18/36	€ 14.795,00	Un Assistente Sociale, cat. D, posiz. D1	€ 35.862,00	Procedura di mobilità art. 34 bis svolta . procedura concorsuale da avviare

Trasformazione posto Assistente Sociale tempo pieno in Assistente Sociale tempo parziale 28/36 cat.D1 giuridica,	€ 7.820,00	Istruttore Amministrativo – Sportello Sociale, cat. C1	€ 31.305,00	Scorrimento graduatoria concorsuale preceduta da art. 34 bis D. lgs. 165/2001
		Un Assistente Sociale, cat. D, posiz. D1	€ 35.862,00**	Mobilità esterna art. 30 D. lgs. 165/2001
		un Agente Polizia Locale, cat. C1	€ 36.457,00**	Mobilità esterna art. 30 D. lgs. 165/2001

Programmazione assunzioni anno 2020 € 103.624,00

La possibile copertura di posti vacanti attraverso mobilità esterna fra enti è per le Unioni neutra ai fini del calcolo del budget assunzionale.

Resti assunzionali disponibili su anno 2021 € 297,00

Anno 2021:

Cessazioni 2020	Costo su base annua	Assunzioni anno 2021	Costo su base annua	Modalità di copertura del posto
Istruttore Tecnico cat. C6	€ 36.290,00	Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1	€ 34.000,00	Procedura concorsuale o scorrimento graduatoria concorsuale di altro ente preceduta da art. 34 bis D. lgs. 165/2001

Resti assunzionali disponibili su anno 2022 € 2.587,00

Anno 2022:

Cessazioni 2021	Costo su base annua	Assunzioni anno 2022	Costo su base annua	Modalità di copertura del posto
Istruttore Amministrativo cat. C4	€ 34.214,00 Rateo 8/12 a disposizione su 2021 €22.057,00	Istruttore Amministrativo cat. C1	€ 31.305,00 Rateo 8/12 spesa su 2021 €20.870,00	Scorrimento graduatoria concorsuale preceduta da procedura art. 34 bis D. lgs. 165/2001

Risorse da cessazioni su base annua € 34.214,00

Risorse complessive a disposizione su base annua € 36.801,00

Programmazione assunzioni anno 2021 – rateo 8/12 € 20.870,00

Programmazione assunzioni a regime anno 2022 € 31.305,00

Resti assunzionali a disposizione su base annua 2022 € 5.496,00

SERVIZIO PERSONALE - Pavullo n.F. 27 Agosto 2020



Sede: Pavullo nel Frignano (MO)

Servizio Personale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Allegato alla proposta n. 409/2020

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 - PROVVEDIMENTI.

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Si attesta, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sul presente atto, ai sensi dell'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto.

Pavullo nel Frignano, 21/09/2020

Sottoscritto dal Responsabile
del Servizio Personale
(MUCCIARINI MARILENA)
con firma digitale



Sede: Pavullo nel Frignano (MO)

SERVIZIO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Allegato alla proposta n. 409/2020

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 - PROVVEDIMENTI.

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si attesta, altresì, ai fini del controllo contabile di cui all'art. 147 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 suddetto, la relativa copertura finanziaria.

Pavullo nel Frignano, 22/09/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario e Affari Generali
(MARMUGI CINZIA)
con firma digitale



Sede: Pavullo nel Frignano (MO)

Allegato alla Deliberazione N. 41 del 24/09/2020

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 - PROVVEDIMENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni del Frignano in data 29/09/2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Della adozione della presente deliberazione è stata data comunicazione ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla data di pubblicazione (Art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Pavullo nel Frignano, 29/09/2020

Sottoscritto dal
Segretario Generale
(GIOVANELLI GIAMPAOLO)
con firma digitale



Sede: Pavullo nel Frignano (MO)

Allegato alla Deliberazione N. 41 del 24/09/2020

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 - PROVVEDIMENTI.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24/09/2020 .

Pavullo nel Frignano, 29/09/2020

Sottoscritta dal
Segretario Generale
(GIOVANELLI GIAMPAOLO)
con firma digitale