

UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO

Sede : PAVULLO NEL FRIGNANO
Provincia di Modena

SERVIZIO PERSONALE

Class. Uff.
n. 34/2016

DETERMINAZIONE N. 205 del 20/05/2016

C O P I A

OGGETTO : SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI UN ANNO DI QUATTRO UNITA' AL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE", CATEGORIA GIURIDICA ED ECONOMICA C1. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio n. 10 del 18.12.2015 è stato approvato il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione 2016-2018);
- con deliberazione di Consiglio. n. 11 del 18.12.2015, è stato approvato il Bilancio di previsione 2016/2018;
- con deliberazione di Giunta n. 66 del 23.12.2015, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016 – 2018, con attribuzione delle singole risorse e responsabilità gestionali connesse alla realizzazione del P.E.G. medesimo nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Visto in particolare il progetto del suddetto PEG relativo a "Organizzazione e gestione del personale dipendente" avente tra gli altri per obiettivo l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale approvata dall'Ente;

Considerato che:

- presso l'Unione dei Comuni del Frignano è costituito il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale del Frignano che, a seguito della sottoscrizione e poi del rinnovo di specifiche convenzioni sottoscritte dall'anno 2008 presso la ex Comunità Montana del Frignano, gestisce in forma associata il servizio di polizia amministrativa e locale per tutti i Comuni dell'ambito territoriale dell'Unione;
- il funzionamento dei Corpi di Polizia Municipale è disciplinato da specifiche disposizioni regionali, per l'Emilia Romagna la L.R. 4.12.2003, n. 24 che, in particolare al Capo III, disciplina l'esercizio delle funzioni in materia di polizia amministrativa locale in conformità a quanto previsto dall'art. 117, comma 2, lettera h) della Costituzione;

- la Regione Emilia Romagna con deliberazione della Giunta Regionale n. 1179 del 21.6.2004 ha approvato la Direttiva con la quale sono stati definiti gli standard essenziali e gli standard "raccomandati" di servizio per i Corpi di Polizia Locale, con riferimento ai parametri di presenza di operatori previsti in rapporto alla popolazione, al numero minimo di ore di servizio da garantire in rapporto all'organico del Corpo di Polizia Municipale, anche a carattere intercomunale;
- successivamente, la Regione Emilia Romagna con Deliberazione n. 2071 del 23.12.2013 ha definito gli standard essenziali e gli standard ottimali di servizio dei Corpi di Polizia Locale, ai sensi della L.R. n. 24/2003 e ss. mm. citata;
- l'Unione dovrà procedere gradualmente ad incrementare l'organico di personale per adeguare il servizio agli standard regionali entro il 31.12.2017 nel rispetto delle disposizioni e delle limitazioni in materia di assunzioni e di spese di personale;
- è tollerata dalle disposizioni regionali una carenza d'organico nel limite del 20% della dotazione prevista, pertanto 7 posti;

Dato atto che la dotazione organica del personale del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale del Frignano è costituita da 37 posti dei quali attualmente 9 vacanti;

Tenuto presente:

- che ai fini del rispetto degli standard regionali di presenza è considerato il solo personale in servizio a tempo indeterminato;
- che le limitazioni in termini di spese di personale e i vincoli assunzionali non consentono all'Unione di procedere ad assumere personale a tempo indeterminato oltre il limite del turn-over derivante dalle cessazioni intervenute nell'anno precedente;
- dal 1.1.2012 al 31.12.2013 nell'organico della Polizia Municipale si sono resi vacanti tre posti per pensionamento;
- negli anni 2014 e 2015 non si sono verificate cessazioni;
- nel corso dell'anno 2016 si renderanno vacanti ulteriori due posti di Agente P.M. per pensionamenti, rispettivamente provenienti rispettivamente dal Comune di Pavullo e di Fanano;
- è stato assunto a tempo indeterminato un Agente P.M. ed è in corso di espletamento una procedura di mobilità esterna art. 30 D. Lgs. 165/2001 per la copertura di un altro posto;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 16 del 8.4.2015 con la quale è stata approvata la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015- 2017 e l'assunzione a tempo determinato di personale per esigenze temporanee ed eccezionali;

Ritenuto di procedere con l'assunzione di personale a tempo determinato che consenta gradualmente di mantenere la presenza di un numero adeguato di Agenti prima di completare la copertura dei posti vacanti dagli anni 2012 – 2013 e sostituire nell'anno 2017 i dipendenti che cesseranno nel corso dell'anno 2016;

Richiamato il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 125/2013 che in merito all'utilizzo di forme di lavoro flessibile, fra le quali l'assunzione di personale a tempo determinato, dispone prioritariamente l'utilizzo di graduatorie anche di altri enti,

approvate per la copertura di posti a tempo indeterminato anche per assunzioni di personale a tempo determinato;

Dato atto che:

- le Unioni non sono soggette al patto di stabilità e possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nei limiti del turn-over relativo all'anno precedente, ai sensi dell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e ss.mm. e ii.;
- i Comuni dell'Unione che hanno conferito i servizi, fatta eccezione per il Comune di Riolunato sono tutti soggetti al patto di stabilità interno e pertanto ai vincoli in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e ss. mm.;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato in data 29 Febbraio 2016 che le Regioni Basilicata, Emilia Romagna, Lazio, Marche, Piemonte e Veneto hanno assorbito integralmente le funzioni ed il personale precedentemente assegnato alla Polizia Provinciale e pertanto possono riprendere le ordinarie facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente in materia;

Tenuto presente che dalla ricognizione effettuata presso i Comuni dell'ambito territoriale, solo i Comuni di Fanano e Pavullo n.F. avevano espletato procedure selettive per assunzioni a tempo indeterminato in qualità di Agente Polizia Municipale, categ. C1 di seguito elencate:

- Comune di Fanano – Determinazione n. 76 del 11.11.2008, relativa all'approvazione delle operazioni selettive e graduatoria finale della selezione pubblica per sole prove d'esame per assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale;
- Comune di Pavullo n.F. – Determinazione n. 539 del 10.7.2009, relativa all'approvazione della graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, in forma associata con i Comuni di Lama Mocogno, Polinago e Serramazzoni per la copertura a tempo indeterminato di quattro posti al profilo professionale di "Agente Polizia Municipale", categoria C, posizione giuridica ed economica C1;

Verificato che:

- dalla ricognizione effettuata sulle graduatorie citate non sono risultati nominativi disponibili ad assunzioni a tempo determinato, bensì solo per assunzioni a tempo indeterminato;
- è stato richiesto l'utilizzo di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato approvata dall'Unione Terre di Castelli di Vignola con Determinazione n. 84 del 8.5.2013 e il suo scorrimento non ha dato esito positivo;
- è stato richiesto al Comune di Modena il possibile utilizzo della graduatoria per "Agente Polizia Municipale" approvata nell'anno 2015 senza esito;

Ritenuto pertanto di procedere con l'avvio di una propria procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato per la durata di un anno di quattro figure al profilo professionale di "Agente P.M.", categ. giuridica ed economica C1, al fine di rafforzare temporaneamente l'organico in servizio ed assicurare le funzioni fondamentali del servizio polizia amministrativa e locale su tutto il territorio dei Comuni dell'Unione;

Dato atto che il Servizio Personale ha predisposto lo schema di avviso di selezione ed il facsimile della domanda di ammissione, allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto inoltre che il successivo utilizzo della graduatoria finale di merito che si approverà a conclusione della presente selezione per l'assunzione di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato, sarà subordinato alla preventiva verifica della disponibilità di candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato, valide presso l'Unione dei Comuni, comprese quelle eventuali approvate successivamente al presente avviso;

Ritenuto inoltre di rimandare a successivo provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati;

Visti i CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto il D.lgs 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamato il D. Lgs. 368/2001 e ss.mm. e ii.;

Dato atto del proprio parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto, attraverso il quale si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147-bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 comma 1 lettera d) della Legge 213/2012.

Attesa la propria competenza nel rispetto del decreto del Presidente n. 19 del 31/12/2015 con il quale, a seguito del rinnovo dell'Accordo di Collaborazione tra l'Unione e il Comune di Pavullo nel Frignano in materia di coordinamento e gestione del personale, è stata conferita alla sottoscritta la Responsabilità del Servizio Personale;

Visti:

- il vigente dell'Unione;
- il vigente Regolamento di Contabilità

DETERMINA

- 1) Di approvare l'avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato per la durata di un anno di quattro unità al profilo professionale di "Agente P.M.", categ. C1, allegato al presente provvedimento unitamente al fac-simile di domanda di ammissione e all'elenco dei titoli di preferenza/precedenza, per formarne parte integrante e sostanziale da assegnare al Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale del Frignano, per le motivazioni meglio indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;
- 2) Di rimandare a successivo provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice preposta alla selezione dei candidati;
- 3) Di dare inoltre atto che l'eventuale successivo utilizzo della graduatoria finale di merito che si approverà a conclusione della presente selezione per l'assunzione di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato, sarà subordinato alla preventiva verifica della

disponibilità di candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato, valide presso l'Unione dei Comuni, comprese quelle eventuali approvate successivamente al presente avviso;

4) Di incaricare i servizi competenti dei successivi adempimenti.

Pavullo n/F. lì 20/05/2016

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PERSONALE
F. to (Mucciarini Marilena)**

DETERMINAZIONE N. 205 del 20/05/2016

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene oggi pubblicata mediante affissione all'albo pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Addì 20/05/2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E AFFARI GENERALI
F.to (Rag. Marmugi Cinzia)**

La presente determinazione, che consta di pagine di numero pari a quelle numerate, è copia conforme all'originale e viene rilasciata per uso amministrativo.

Addì 20/05/2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E AFFARI GENERALI
F.to (Rag. Marmugi Cinzia)**