UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato di tre unità per la durata di un anno al profilo professionale di **AGENTE POLIZIA MUNICIPALE** - categoria giuridica ed economica C1

Criteria di valutazione della selezione

La prova d'esame consisterà in un Colloquio e sarà finalizzata ad accertare nei candidati l'eventuale esperienza acquisita, la conoscenza della specifica materia di settore, gli aspetti attitudinali, gli orientamenti e le esperienze professionali riferite al ruolo da ricoprire e la capacità di risoluzione dei problemi.

Il Colloquio avrà inoltre come finalità la verifica più ponderata dei requisiti culturali e professionali richiesti per l'espletamento delle funzioni e dichiarati nella domanda sulle materie indicate nell'avviso di selezione.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli di merito presentati e/o dichiarati dai candidati unitamente alla domanda di ammissione e all'attribuzione del relativo punteggio. Il punteggio attribuibile al curriculum formativo e professionale, max 0,50/10, sarà destinato alle esperienze formative e professionali svolte in materie e con compiti strettamente attinenti al profilo professionale di Agente di P.M.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 10 (dieci) da attribuire ai titoli di merito.

Al Colloquio previsto quale prova d'esame sarà attribuita una valutazione massima di 30 (trenta) punti. Ogni Componente avrà a disposizione 10 punti.

Il colloquio sarà costituito da tre domande suddivise in due gruppi:

- n. 2 domande a scelta fra:
 - Legislazione nazionale e regionale Emilia Romagna in materia di disciplina della Polizia Amministrativa Locale;
 - Codice della strada e relativo Regolamento attuativo;
 - Polizia urbana, rurale, ambientale, edilizia e commerciale;
 - Funzioni in materia di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza;
 - Nozioni di Diritto e Procedura Penale, Testo Unico di Pubblica Sicurezza;

- n. 1 domanda a scelta fra:
 - Nozioni di Ordinamento istituzionale degli Enti Locali, con particolare riferimento alle Unioni di Comuni;
 - Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento e all'accesso ai documenti amministrativi e alle norme in materia di privacy;
 - Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

Si attribuirà un punteggio massimo di 10 ad ogni domanda.

Nell'ambito del Colloquio la Commissione esaminatrice provvederà inoltre ad accertare la conoscenza di base della lingua inglese facendo leggere e tradurre parte di una pubblicazione. La Commissione attribuirà un giudizio in esito a tale prova non determinante ai fini del superamento del colloquio .

Pavullo n.F. 25 luglio 2018

Il Presidente della Commissione Esaminatrice
(f.to Dr. Stefano Ante)