

 **Unione dei Comuni del Frignano**

**Comuni di**

 **Fanano**  **Fiumalbo**  **Lama Mocogno**  **Montese**  **Pavullo nel Frignano**  
 **Pievepelago**  **Polinago**  **Riolunato**  **Sestola**  **Montecreto**  
(Provincia di Modena)

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
ISTITUITO IN FORMA ASSOCIATA**

**VERBALE N. 42 DEL 11/04/2021  
Unione dei Comuni del Frignano**

<b>Componenti</b>	<b>Carica</b>
Dott. Vito Piccinni	Presidente
Dott. Giampaolo Giovanelli	Componente
Dott.ssa Lorenza Carra	Componente

**Segretario verbalizzante:**

- Sig.ra Marilena Mucciarini – Responsabile del Servizio Personale dell'Unione

L'anno duemilaventuno, il giorno undici del mese di aprile (11/04/2021), alle ore 09:00, in modalità telematica, si è riunito il Nucleo di Valutazione, con le funzioni di cui all'apposito regolamento, per lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) *Formulazione proposta valutazione responsabili apicali (con incarico di P.O.) anno 2019;*
- b) *Varie ed eventuali.*

**Premesso che:**

- questo Organismo ha chiesto ai titolari di P.O., ciascuno per quanto di competenza e l'anno oggetto di valutazione, apposite relazioni circa lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati e le ulteriori informazioni occorrenti per il completamento delle attività poste sotto la lett. a) all'O.d.G.;
- alla data odierna risulta acquisita la seguente documentazione:
  1. Piano delle *performance* e/o strumento similare regolarmente approvato dalla Giunta;
  2. Relazioni dei titolari di P.O.;
  3. Il Sistema di valutazione delle P.O.;

**Rilevato che:**

- il sistema organizzativo e gestionale, per l'anno oggetto della valutazione, risultava essere il seguente:

<b>Sistema organizzativo gestionale</b>	Marmugi Rag. Cinzia	Servizio Finanziario e AA.GG.
	Begliomini Dott.ssa Elena	Responsabile Servizio Sociale Territoriale Aree Pol. Familiari, Adulti, Sportello fino al 31/03/2019
	Marti Dott.ssa Marina	Responsabile Servizio Sociale Territoriale dal 01/04/2019
	Galbucci Dott. Giovanni	Area Tecnica: Servizio Difesa del Suolo – Tecnico Manutentivo – Lavori Pubblici - Servizio Forestazione e Ambiente Area Gestioni Associate: Servizi Catastali – Protezione Civile – Riduzione del Rischio Sismico
	Lotti Dott.ssa Mirka	Servizio Amministrativo – Sport – Cultura e Turismo
	Ante Dott. Stefano	Responsabile Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale
Ricci Dott.ssa Emanuela	Responsabile Servizio Sociale Associato e Ufficio di Piano	

Ai titolari di P.O. dell'Unione dei Comuni del Frignano si aggiungono, per l'anno in esame:

- Sig.ra Mucciarini Marilena - Responsabile del Servizio Personale dal 1.5.2013 in virtù di specifico accordo di collaborazione sottoscritto con il Comune di Pavullo nel Frignano;

Alla Responsabile titolare di P.O. sopracitata si applica la metodologia di valutazione approvata dal Comune di Pavullo nel Frignano, quale Ente di appartenenza nell'anno 2019. Per la valutazione della stessa si fa quindi rimando al relativo verbale.

Il Nucleo di Valutazione prende atto:

- che nel corso del 2019 l'Unione ha presentato e approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, come proposto dal Nucleo di Valutazione, aggiornato alle disposizioni di cui al D. Lgs. 74/2017 e al CCNL 21 maggio 2018, finalizzato fra l'altro all'adozione di criteri omogenei sull'ambito territoriale dell'Unione;

- che tale attività si è conclusa per l'Unione con l'adozione del nuovo sistema approvato con deliberazione di Giunta n. 57 del 15/07/2019 e successivamente il provvedimento è stato inviato ai Comuni dell'Unione per l'adozione dei singoli enti;
- che il nuovo sistema di monitoraggio e valutazione interessa tutto il personale dipendente: responsabili titolari di posizioni organizzative, personale dipendente e Segretari comunali degli enti convenzionati;
- che in relazione alla tempistica adottata dai Comuni convenzionati l'attività formativa rivolta a tutte le Amministrazioni tramite i rispettivi Responsabili titolari di P.O. si è svolta a gennaio 2020 presso l'Unione.

In considerazione del fatto che gli strumenti di programmazione dell'ente, in particolare D.U.P. e PEG 2019-2021 sono stati adottati a fine anno 2018 ed inizio 2019, si riconosce l'opportunità di applicare il nuovo sistema a decorrere dal 2020, adeguando e definendo gli obiettivi secondo il nuovo sistema ad inizio anno.

Si procede pertanto ad effettuare la valutazione sulla base del Sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunitaria n. 41 del 15/07/2004, da applicare ai Responsabili dipendenti dall'Unione che risulta essere il seguente:

## DATI ANAGRAFICI E POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- **Cognome e Nome**
- **Titolo di Studio** *Età*
- **Settore/ Divisione** *Cat.*
- **Posizione Organizzativa**
- **RISULTATI**

DESCRIZIONE OBIETTIVI	INDICATORI E CRITERI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	COMMENTO
			100 80 >50 <50	

- c) N° punti assegnati ai risultati:  
 d) % conseguimento obiettivi:  
 e) Punteggio risultante:

## 2. COMPORTEMENTO MANAGERIALE

<b>Comportamento manageriale</b>	<b>Valutazione</b>				
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1- Coerenza con gli indirizzi strategici dell'Amministrazione e capacità di mantenere relazioni esterne positive, promuovendo l'immagine e la cultura dell'Ente					
2- Capacità di programmare, organizzare e controllare le attività poste sotto la sua responsabilità, garantendo elevati livelli di qualità, precisione e rispetto dei tempi					
3- Impegno personale, motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato					
4- Capacità di contribuire alla formulazione delle strategie di sviluppo delle attività assegnate alla sua responsabilità, proponendo soluzioni e metodi innovativi					
5- Attitudine all'aggiornamento professionale e capacità di garantire la crescita del Know- How, suo, dei suoi collaboratori e dell'Ente nel complesso, sui temi di sua pertinenza					

**LEGENDA** 1 = Insufficiente – 2 = Mediocre – 3 = Sufficiente - 4 = Buono – 5 = Eccellente

- f) Punti assegnati al comportamento:  
 g) % punteggio massimo: \_\_\_\_\_

h) *Punteggio risultante:* \_\_\_\_\_

### 3. SINTESI DELLA VALUTAZIONE ANNUALE

i) *PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO:*

j) *RETRIBUZIONE MAX PREVISTA:*

k) *RETRIBUZIONE CONSEGUITA:*

<i>Punteggio</i>	<i>Descrizione</i>
<i>90-100</i>	<i>100%</i>
<i>75-90</i>	<i>80%</i>
<i>60-75</i>	<i>70%</i>
<i>50-60</i>	<i>50%</i>
<i>&lt;50</i>	<i>0</i>

- *CONSIDERAZIONI AGGIUNTIVE*

l) *Opinioni del Valutato*

m) *Indicazioni per il miglioramento dell'Organizzazione e lo sviluppo del Valutato*

n) *Firme*

Considerato che:

- come nelle precedenti annualità, il numero degli obiettivi assegnati ai singoli Servizi varia anche sensibilmente, in ragione dell'elencazione di numerose attività d'istituto, non necessariamente caratterizzate da elementi di strategicità o innovazione o miglioramento delle prestazioni;
- in ogni caso, sono stati assegnati, a ciascun responsabile, anche obiettivi di tale natura, come rilevabile dalle schede agli atti e dalle relazioni degli interessati;
- pertanto, la valutazione tiene principalmente conto, in unico contesto, della capacità dimostrata, pur nel perseguimento anche dei singoli obiettivi, di assicurare tale prioritario obiettivo, oltre che un elevato grado di conseguimento dei risultati attesi in termini di *performance* organizzativa e gestionale complessivamente considerata, con il contestuale

adempimento delle attività ordinariamente attribuite ai diversi ambiti di preposizione direzionale,

Tanto premesso, si procede alla formulazione della proposta di valutazione delle prestazioni del personale apicale dell'Unione dei Comuni del Frignano per l'anno 2019.

\* \* \*

**SI OMETTONO LE PARTI DEL VERBALE CONTENENTI I RIFERIMENTI DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

## COMMENTO FINALE

Per quanto attiene alla proposta di valutazione di Ente, i risultati appaiono complessivamente in linea con i programmi e con le relative attese attuative.

Si rileva che non sempre gli obiettivi rispondono alle caratteristiche volute dal D.lgs. 150/2009 e come gli indicatori appaiano talvolta generici.

Si invita l'Amministrazione a tenere conto delle presenti osservazioni negli strumenti di pianificazione e programmazione anche in considerazione del fatto che dall'anno 2020 entrerà a regime il nuovo sistema di monitoraggio e valutazione adottato dall'Unione nel corso dell'anno 2019.

Con la graduazione dei nuovi centri di responsabilità attuata in applicazione del CCNL del 21 maggio 2018 e dell'adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in linea con i Decreti Legislativi 74 e 75/2017, è auspicabile un miglioramento e adeguamento complessivo omogeneo sul territorio.

Il presente verbale viene inviato al Presidente dell'Ente Unione, per il tramite dell'Ufficio di Segreteria dell'Organismo di Valutazione.

Dott. Vito Piccinni – Presidente	F.to Vito Piccinni
Dott. Giampaolo Giovanelli – Componente	F.to Giampaolo Giovanelli
Dott. Lorenza Carra – Componente	F.to Lorenza Carra

### **Segretario verbalizzante:**

- Sig.ra Marilena Mucciarini – Responsabile del Servizio Personale dell'Unione