



UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO

COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE RELATIVI ALL'ANNO 2019

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013, come modificato dall'art. 19, comma 1, lett.a) del D.Lgs 97/2016, si riportano i seguenti dati:

1. Distribuzione trattamento accessorio erogato per l'anno 2019

	Dipendenti non titolari di P.O.	Dipendenti titolari di P.O.	TOTALE
indennità di turno	59.922,11 €		59.922,11 €
Compensi incentivi tecnici/progettazione 635	4.910,10 €	7.529,56 €	12.439,66 €
Indennità di vigilanza	36.216,19 €		36.216,19 €
Indennità di servizio esterno	5.234,00 €		5.234,00 €
Indennità di responsabilità art. 17.c.2 lett.f)CCNL 1999	20.752,04 €		20.752,04 €
Performance organizzativa ed individuale	65.117,04 €		65.117,04 €
Condizioni di lavoro	21.872,27 €		21.872,27 €
Reperibilità	9.053,45 €		9.053,45 €
Maggiorazione oraria	746,73 €		746,73 €
Straordinario	12.291,85 €		12.291,85 €

2. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti

dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	dipendenti fascia punt.da 180 a 200	dipendenti fascia punt.da 140 A 179	dipendenti fascia punt.da 100 A 139	dipendenti fascia punt.fino a 99	TOTALE
	68.543,00 €	65.117,04 €	33	24	6	0	63

Distribuzione premi per fascia di punteggio	fascia punteggio 180-200	fascia punteggio 140-179	fascia punteggio 100-139	
Ammontare premi distribuiti	35.348,96 €	23.980,46 €	5.787,62 €	65.117,04 €
% premi per fascia di punteggio	54,29%	36,83%	8,89%	100,00%

3. Distribuzione e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i titolari di posizione organizzativa

Graduazione fascia retribuzione di posizione	ammontare premi distribuiti	fascia da 351 a 500 punti (25%)	fascia da 151 a 350 punti (16%)	fascia fino a 150 punti
Importo retribuzione di posizione E. 8.500,00	2125,55	1		
Importo retribuzione di posizione E. 9.000,00	5287,50 *	3		
Importo retribuzione di posizione E. 16.000,00	8000,00	2		

* importi decurtati in applicazione del meccanismo del bilanciamento approvato con il CCDI