# UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO

# Provincia di Modena

## DATI RELATIVI AI PREMI CORRISPOSTI RELATIVI ALL'ANNO 2017

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013, come modificato dall'art. 19, comma 1, lett.a) del D.Lgs 97/2016, si riportano, di seguito, i dati relativi ai premi anno 2017:

#### 1. Distribuzione del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2017

												TOTALE
Compenso/Indennità			CAT. B	CAT. BG3		CAT. C		CAT.D		Titolari di P.O.	COMPLESSIVO	
Indennità di responsabilità art.17,c.2,let.f) CCNL 1999		€	500,00	€	1.000,00	€	6.382,00	€	12.667,00		€	20.549,00
Premi produttività		€	3.592,63	€	2.608,45	€	41.660,64	€	19.537,99		€	67.399,71
Indennità disagio art.17 lett.e) ccnl 1999						€	27.740,00	€	4.320,00		€	32.060,00
Rischio		€	360,00								€	360,00
Indennità di turno						€	50.980,22	€	6.285,12		€	57.265,34
Reperibilità						€	7.613,21	€	1.229,27		€	8.842,48
Indennità di vigilanza						€	30.464,07	€	4.443,36		€	34.907,43
Maggiorazione oraria											DA	LIQUIDARE
Straordinario		€	2.015,45	€	86,03	€	6.680,43	€	3.515,26		€	12.297,17

### 2. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i titolari di posizione organizzativa

Fascia retribuzione di posizione	N' Responsabili	Ammontare	Ammontare premi distribuiti	Punteggio da 91 a 100 - 100% = 25%	Punteggio da 75 a 90 - 80% = 20%	61 a 75 - 70%	00
I FASCIA - Importo retribuzione di posizione E.							
8.500,00	1	2.125,00	2125,00	1			
II FASCIA - Importo retribuzione di posizione E.							
9.000,00	3	6.750,00	6750,00	3			

## 3. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premalità per i dipendenti

			FASCIA PUNT. DA 180 A 200:	FASCIA PUNT. DA 140 A 179:	FASCIA PUNT. DA 100 A 139:	DIPENDENTI FASCIA PUNT. FINO A 99: INSUFFICIENTE	TOTALE			
57	€ 73.184,57	€ 67.399,71	33	14	10			57		
Distribuzione premi per fascia di punteggio	fascia punteggio 180-200		fascia punte	ggio 140-179	fascia punteg	TOTALE				
Ammontare premi distribuiti in €	€	43.033,38	€	15.364,11	€	9.002,22	€ 67.	399,71		
% premi per fascia di punteggio	63,85%		22,	79%	13,3	100,00%				