

**UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO**  
Provincia di Modena

DATI RELATIVI AI PREMI CORRISPOSTI RELATIVI ALL'ANNO 2016

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013, come modificato dall'art. 19, comma 1, lett.a) del D.Lgs 97/2016, si riportano, di seguito, i dati relativi ai premi anno 2016:

**1. Distribuzione del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2016**

<b>Compenso/Indennità</b>	<b>Cat. B</b>	<b>Cat. BG3</b>	<b>Cat. C</b>	<b>Cat.D</b>	<b>Titolari P.O.</b>	<b>Totale</b>
Indennità di responsabilità art.17,c.2,let.f) CCNL 1999	500,00	1.000,00	5.330,00	12.667,00		19.497,00
Compensi progettazione interna			632,16		158,04	790,20
Premi produttività	3.447,81	1.243,05	41.027,85	18.945,14		64.663,85
Retribuzione risultato					10.437,50	10.437,50
Indennità disagio art.17 lett.e) ccnl 1999			28.520,00	3.720,00		32.240,00
Reperibilità			8.553,24	289,24		8.842,48
Rischio	360,00					360,00
Indennità turno			50.531,54	6.647,97		57.179,51
Magg.oraria						da liquidare
Straordinario	2.075,71	230,47	6.955,06	3.023,77		12.285,01

## 2. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i titolari di posizione organizzativa

Fascia retribuzione di posizione	N' Responsabili	Ammontare premi stanziati	Ammontare premi distribuiti	Punteggio da 91 a 100 - 100% = 25%	Punteggio da 75 a 90 - 80% = 20%	Punteggio da 61 a 75 - 70% = 17,50%	Punteggio da 50 a 60 - 50% = 12,50%
I FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 8.500,00	1	2.125,00		1			
II FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 9.000,00	3,25	7.312,50		3,25			
III FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 16.000,00	0,25	1.000,00		0,25			

## 3. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti

N. Dipendenti	Ammontare premi stanziati	Ammontare premi distribuiti	Dipendenti fascia punti da 180 A 200: RILEVANTE	Dipendenti fascia punti da 140 a 179: BUONO	Dipendenti fascia punti da 100 a 139: SUFFICIENTE	Dipendenti fascia punti fino a 99: INSUFFICIENTE	TOTALE
57	69.000,00	67.171,41	30 (52%)	17 (30%)	9 (16%)	1 (2%)	57

Distribuzione premi per fascia di punteggio	fascia di punteggio 180-200	fascia punteggio 140-179	fascia punteggio 100-139	fascia punteggio 0-99	TOTALE
Ammontare premi distribuiti in €.	37.259,89	19.545,49	6.798,21	1.060,26	64.663,85
% premi per fascia di punteggio	57,62%	30,23%	10,51%	1,64%	100%
Rimborso al Comune di Serramazzone quote per personale comandato					1.917,13
Rimborso al Comune di Pievepelago per personale comandato					590,43
					<b>TOTALE COMPLESSIVO 67.141,41</b>